

Сегодня проблема легализации трудовых отношений и обеспечения достойного труда является злободневной, поскольку отсутствие трудового договора лишает работника многих социальных и трудовых гарантий. О работе по снижению неформальной занятости на территории Шенталинского района, об ответственности, предусмотренной за нарушение трудового законодательства, нам рассказал прокурор Шенталинского района Сергей Олегович ЕНЯКИН.

- Сергей Олегович, какие риски несут работодатель и работник при неофициальном трудоустройстве?

- Дело в том, что так называемая неформальная занятость таит в себе серьезные последствия как для самих работодателей и работников, так и для бюджета района, а значит и для всех живущих здесь граждан.

Не оформляя в установленном законодательством порядке приём сотрудника на работу, работодатель лишает его права на получение страхового стажа, а в дальнейшем - заслуженного пенсионного обеспечения. У него также отсутствует право на выплату пособия по временной нетрудоспособности и пособия на случай безработицы. Работник лишает себя возможности получать оплачиваемые больничные листы, ежегодный оплачиваемый отпуск и другие социальные гарантии. Помимо этого, гражданин, не заключивший трудовой договор с работодателем, не сможет получить социальный или имущественный налоговый вычет по НДФЛ за покупку жилья, за обучение и лечение, взять кредит в банке и др.

При этом обязательные отчисления с доходов легально работающих - это ещё и значительный источник для пополнения бюджета района, от которого зависит решение вопросов местного значения.

- Какие конкретно принимаются меры для снижения неформальной занятости органами прокуратуры?

- Противодействие неформальной занятости и выплатам «серой» заработной

платы является одним из ключевых направлений в нашей работе. В целях выявления граждан, осуществляющих трудовую деятельность без регистрации в налоговом органе и без заключения трудового договора, нами совместно с представителями других служб регулярно проводятся мониторинги работодателей. По его результатам в Шенталинском районе выявлено более 10 предприятий, где с работниками не заключены трудовые договоры. Налажена работа и с межведомственной рабочей группой Администрации района.

Помимо этого, проводится информационная работа: размещаются материалы в средствах массовой информации, на электронных платформах, например, на сайте Администрации муниципального района Шенталинский, разъясняющие негативные последствия неформальной занятости.

Работа в данном направлении будет усилена.

- Какая ответственность предусмотрена за нарушение трудового законодательства?

- В соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ фактическое допущение к работе без заключения трудового договора, уклонение работодателя от его оформления или заключения гражданско-правового договора влечет наложение административного штрафа на работодателя в размере от 20 до 100 тысяч рублей.

О нарушениях трудовых прав необходимо сообщать в государственную инспекцию труда области или в органы прокуратуры, а также обращаться в установленном порядке в суд.

- Спасибо за разъяснение. Легализация трудовых отношений - это действительно очень важно, в первую очередь - для самого работника, для его будущего.