

Снижение неформальной занятости и легализация трудовых отношений - это задача, решение которой приобретает сегодня особую значимость для всего населения.

По результатам мониторинга межведомственной рабочей группы по легализации трудовых отношений на территории муниципального района Шенталинский ежемесячно выявляются граждане, фактически осуществляющие те или иные виды деятельности, не состоящие ни в трудовых, ни в гражданско-правовых отношениях, не имеющие статуса предпринимателя.

В рамках достижения показателя «Количество легализованных в сфере малого и среднего предпринимательства» национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» на территории муниципального района Шенталинский рабочей группой проведен мониторинг субъектов МСП на предмет наличия фактов неформальной занятости. В ходе мониторинга обследовано 6 объектов, расположенных на территории ж/д ст. Шентала. Это автомойки, объекты общественного питания, магазины, объекты торговли на территории ярмарки. В ходе мониторинга выявлены следующие нарушения: 1 гражданин осуществлял деятельность без регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, 5 работников были трудоустроены без заключения трудовых договоров.

Наличие нелегальной занятости приводит не только к низкой собираемости налогов, но и к увеличению количества случаев нарушения трудовых прав работников, особенно в сфере оплаты труда и охраны труда.

Использование работодателями труда наемных работников без оформления трудового договора лишает работника достойного пенсионного обеспечения, в том числе и льготного, возможности оплаты больничных листов и других видов пособий, получения банковского кредита, приобретения квартиры в ипотеку, получения социальных и имущественных налоговых вычетов по НДФЛ за покупку жилья, лечение, получения образования, а также от производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Работодатели должны помнить, что за нарушение трудового законодательства

предусмотрена административная ответственность в виде наложения штрафа.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть меньше минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного в Российской Федерации.

С 1 января 2021 года МРОТ установлен в размере 12792 рубля.

Каждому гражданину, приступающему к работе, необходимо знать, что трудовой договор с работником заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Е. ЗАБРОДИНА,

специалист отдела экономики муниципального района Шенталинский, секретарь комиссии.