

Сложная экономическая ситуация о многих государствах-донорах иностранной рабочей силы в России вынуждает мигрантов осуществлять трудовую деятельность на предлагаемых работодателями условиях, в обход действующего законодательства. В нелегальном характере осуществления трудовой деятельности заинтересован прежде всего работодатель, в том числе в целях ухода от налогов, сокращения издержек на плату труда, отчислений в фонд социального страхования и пенсионный фонд.

Часть 3 статьи 18.15 КоАП РФ предусматривает ответственность работодателя за неуведомление или нарушение установленного порядка и формы уведомления территориального органа исполнительной власти в области миграционной политики – то есть Управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Самарской области о заключении и расторжении трудового договора или гражданско-правового договора о выполнении работ (оказании услуг). Влечет наложения штрафа на граждан в размере от 2 до 5 тысяч рублей, на должностных лиц от 35 до 50 тысяч рублей, на юридических лиц – от 400 до 800 тысяч рублей, или административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток. Сотрудниками О МВД России по Шенталинскому району в 2022 году составлено 3 протокола по данной статье. За 2021 год -4.

В соответствии с пунктами 4.7 и 8 статьи 13, пунктами 13 и 20 статьи 13.2 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» был утвержден ПРИКАЗ Министра внутренних дел от 30.07.2020 №536 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМЫ ХОДАТАЙСТВА ИНОСТРАННОГО ГРАЖДАНИНА О ПРИВЛЕЧЕНИИ ЕГО В КАЧЕСТВЕ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОГО СПЕЦИАЛИСТА И ПОРЯДКА ЕГО ЗАПОЛНЕНИЯ, А ТАКЖЕ ФОРМЫ ПОРЯДКОВ УВЕДОМЛЕНИЯ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ИЛИ ЕГО ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИНОСТРАННЫМИ ГРАЖДДАНАМИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. В соответствии с нормами этого нормативно-правового акта работодатель или заказчик работ или услуг, привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина на территории нашего района, обязаны уведомлять Управление по вопросам миграции расположенное по адресу г. Самара ул. Кабельная д.13А, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ в срок, не превышающий 3 рабочих дней с даты заключения или прекращения соответствующего договора. Уведомления о заключении и прекращении трудового договора заполняются по формам, приведенным в приложении к этому приказу. Он имеется в открытом доступе в сети Интернет. Там же конкретизируется порядок оформления и направления адресату уведомлений. Уведомления о заключении и прекращении трудового договора представляется в отношении каждого иностранного гражданина, с которым

работодатель или заказчик работ заключил или прекратил трудовой договор или гражданско-правовой договор. Уведомления о заключении и прекращении трудового договора могут быть представлены на бумажном носителе непосредственно в УВМ, направлены туда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении и описью вложения либо в электронной форме с использованием сети Интернет. Уполномоченное должностное лицо принявшее уведомления регистрирует его и регномер с датой приема уведомлений о заключении или прекращении трудового договора проставляются на уведомления о заключении и прекращении трудового договора.

Для большего удобства в 2022 году планируется запуск единой цифровой платформы в сфере занятости трудовых правоотношений «Работа в России». В соответствии с этим законопроектом МВД планирует реформировать действующий порядок привлечения всех категорий иностранных граждан к трудовой деятельности путем введения двух электронных реестров. : электронного реестра работодателей, привлекающих иностранных работников ведётся Рострудом. Реестр иностранных работников ведётся МВД России. Работодателю необходимо будет подать соответствующую заявку посредством Портала об имеющихся у него вакансиях. Роструд автоматически отследит об отсутствии ограничений по привлечению на данные вакантные места иностранной рабочей силы. Сам трудовой договор предлагается также перевести в электронную форму путем подсистемы «Электронный кадровый документооборот». Система проактивного контроля предполагает реализовать возможность осуществления всего процесса кадрового документооборота, то есть не позволит в процессе трудоустройства или расторжения контракта нарушить трудовое законодательство. В случае заключения трудового договора с иностранным гражданином в электронной форме работодатель будет освобожден от обязанности отдельно направлять уведомление о его заключении, так как информация в регистрирующий орган поступит автоматически.

МП О МВД России по Шенталинскому району