

Согласно требований ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» гражданин Российской Федерации, замещавший должность федеральной государственной службы, (далее – бывший государственный служащий) в течение 2 лет со дня увольнения с федеральной государственной службы имеет право замещать должности и выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в коммерческих и некоммерческих организациях, при соблюдении следующих условий:

- отдельные функции по государственному управлению этими организациями не входили в его должностные (служебные) обязанности,
- наличие согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия);

При этом данный бывший государственный служащий обязан сообщать новому работодателю сведения о последнем месте федеральной государственной службы с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Аналогичные требования относятся к приему на работу бывших муниципальных служащих.

В соответствии со ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации и ч. 4 ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового договора с бывшим государственным служащим, в течение 2 лет после его увольнения с государственной службы обязан в 10-дневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Порядок такого сообщения установлен постановлением Правительства Российской Федерации от 08.09.2010 № 700.

При этом обязанность сообщения предусмотренных законом распространяется на всех без исключения работодателей, и не должна зависеть от их волеусмотрения, так как только соответствующая Комиссия, получив от работодателя предусмотренные сведения, определяет входили ли в должностные (служебные) обязанности бывшего государственного или муниципального служащего отдельные функции государственного и муниципального управления коммерческой или некоммерческой организацией, в которой он занимает новую должность.

Комиссия обязана рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия в течение 7 дней со дня поступления указанного обращения, и о принятом решении направить гражданину письменное уведомление в течение 1 рабочего дня и уведомить его устно в течение 3 рабочих дней.

Несоблюдение бывшим государственным и муниципальным служащим указанных требований, влечет прекращение такого трудового или гражданско-правового договора, заключенного с указанным гражданином по новому месту работы.

Новый работодатель при приеме на работу бывшего государственного или муниципального служащего также обязан в 10-дневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы (ч. 4 ст. 12 Закона «О противодействии коррупции».

Неисполнение работодателем указанной обязанности является правонарушением и

влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Согласно ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора бывшего государственного или муниципального служащего, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; влечет наложение административного штрафа

- на граждан в размере - от 2 до 4 тыс. рублей;
- на должностных лиц - от 20 до 50 тыс. рублей;
- на юридических лиц - от 100 до 500 тыс. рублей.

По результатам проведенных Самарской межрайонной природоохранной прокуратурой в 2014 году выявлено 3 факта нарушения коммерческими организациями и их должностными лицами вышеуказанных требований законодательства, по которым 3 лица (1 юридическое и 2 должностных лица) по постановлению прокурора судом привлечены к административной ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ к наказанию в виде штрафа в размере 100 тыс. руб. - в отношении юридического лица и 20 тыс. руб. – в отношении должностных лиц.

В 1 квартале 2015 года Самарской межрайонной природоохранной прокуратурой выявлено 6 таких фактов, проводится проверка.