

В целях реализации региональной кадровой политики департаментом кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области проводится единый региональный конкурс Самарской области (далее – конкурс).

Участниками конкурса являются государственные гражданские служащие Самарской области, муниципальные служащие и иные работники органов местного самоуправления муниципальных образований в Самарской области (далее – органы местного самоуправления), работники подведомственных государственных и муниципальных учреждений, созданных на основании законодательства Самарской области (далее – подведомственные учреждения).

Цели конкурса:

- повышение престижа государственной гражданской службы Самарской области (далее – гражданская служба) и муниципальной службы в Самарской области (далее – муниципальная служба);
    - повышение престижа работы в государственных органах, органах местного самоуправления, подведомственных учреждениях;
    - поощрение гражданских служащих, муниципальных служащих и иных работников органов местного самоуправления, подведомственных учреждений, достигших высоких результатов в профессиональной деятельности и внесших значительный вклад в развитие Самарской области;
    - повышение эффективности государственного и муниципального управления;
    - содействие достижению плановых значений (уровней) показателей эффективности деятельности органов исполнительной власти Самарской области, органов местного самоуправления в Самарской области;
    - практическая реализация предложений, содержащихся в конкурсных работах победителей и призеров конкурса, в деятельности государственных органов, органах местного самоуправления, подведомственных учреждений;
    - определение лучших практик, применяемых в государственных органах, органах местного самоуправления, подведомственных учреждениях, выявление инициатив, предлагаемых к реализации участниками конкурса;
    - содействие обмену опытом реализации современных и эффективных технологий, применяемых на государственной гражданской службе, муниципальной службе, а также в подведомственных учреждениях.
- Конкурс проводится по номинациям:
- «Лучший гражданский служащий Самарской области»;

- «Лучший специалист местного самоуправления в Самарской области»;
- «Лучший наставник на государственной гражданской службе Самарской области»;
- «Лучшие практики и инициативы в системе государственного управления»;
- «Лучшие практики и инициативы в системе муниципального управления».

Для организации и проведения конкурса создается комиссия по проведению единого регионального конкурса (далее – комиссия).

Конкурс проводится в три этапа;

- первый этап: с 24 августа по 22 сентября 2020 года – регистрация участников конкурса, прием документов в электронном виде;
- второй этап: с 24 сентября по 1 октября 2020 года – тестирование и решение кейсов по выбранной номинации (направлению) (дистанционно);
- третий этап (очный): 15 октября 2020 года – защита конкурсных работ.

По итогам трех этапов комиссия определяет победителей и призеров конкурса в каждой номинации. Результаты конкурса оформляются протоколом комиссии.

Право на участие в конкурсе имеют гражданские служащие, муниципальные служащие и иные работники органов местного самоуправления, подведомственных учреждений, рекомендованные руководителями, имеющие стаж не менее одного года, не имеющие дисциплинарных взысканий и изъявившие желание участвовать в конкурсе.

Для участия в конкурсе необходимо подать в комиссию комплект документов:

- анкета участника конкурса, заверенная кадровой службой организации, являющаяся подтверждением принять участие в конкурсе;
- рекомендация непосредственного руководителя с указанием профессиональных, деловых, личностных качеств и заслуг участника конкурса;
- конкурсная работа в соответствии с выбранной номинацией (направлением), раскрывающая основную проблему по исследуемой теме и включающая предложения по развитию соответствующей сферы деятельности;
- презентация;
- видео-презентация;
- нормативные правовые акты (при наличии);
- документы, подтверждающие применение практики (при наличии);
- другие документы и материалы (при наличии).

Конкурсная работа оформляется в форме реферата объемом не более пяти страниц печатного текста.

Наличие презентации, отражающей содержание и основные положения конкурсной работы (в том числе результаты внедрения и распространения практики), является обязательным условием для участия в конкурсе.

Презентация представляется объемом не более 10 слайдов, продолжительность презентации до 5 минут.

Видео-презентация, содержащая основные сведения об участнике конкурса и его достижениях, имеет продолжительность до 3 минут.

Представляемый на конкурс комплект документов может содержать:

- информацию об утвержденных нормативных правовых актах, направленных на внедрение и обеспечение успешной реализации практики или инициативы. В случае отсутствия утвержденных нормативных правовых актов по практике или инициативе в представляемом на конкурс комплекте документов следует отразить информацию об их отсутствии;
- информацию о документах, предусмотренных практикой или инициативой (в том числе отчеты, таблицы, справки, анкеты и другие аналитические материалы), подтверждающих внедрение и распространение практики, в том числе отзывы, аудио- и видеоматериалы, другие документы и сведения.

Победителям и призерам конкурса вручается Диплом Губернатора Самарской области.

К победителям и призерам конкурса представителем нанимателя применяются меры поощрения, предусмотренные законодательством о государственной гражданской службе, муниципальной службе, локальными нормативными актами подведомственных учреждений, в том числе установление должностного оклада по верхней границе диапазона, предусмотренного для соответствующей должности гражданской службы Самарской области, присвоение внеочередного классного чина гражданской службы Самарской области, муниципальной службы в Самарской области.

