Всемирный день охраны труда, ежегодно отмечаемый 28 апреля, призван способствовать предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний во всем мире. Эта информационно-разъяснительная кампания ставит своей целью обратить внимание международного сообщества на масштабы проблемы и на то, как формирование и продвижение культуры охраны труда может помочь сократить число связанных с работой травм и несчастных случаев со смертельным исходом.

В 2016 году темой Всемирного дня охраны труда объявлен – *«Стресс на рабочем месте: коллективный вызов».*



Международная организация здоровья (World Health Organisation) причисляет стресс к главным заболеваниям, угрожающим здоровью человека в XXI веке. В России, по данным аналитиков, каждый третий работник хотя бы раз в неделю испытывает сильный стресс, а 13% – практически ежедневно. Тревожный показатель: более 90 % работников признают, что их психологическое состояние определяют именно результаты работы, а не внутренние ресурсы, такие как, например, уверенность в своих силах. Проблема стресса существует во многих странах. Так, в США 20 % потерь, связанных с текучестью кадров, прогулами, падением производительности труда, порождены профессиональными неврозами и стрессами. Американцы приводят цифры ущерба от стрессовых факторов: 500 миллионов долларов в год. 33 % канадских сотрудников сообщили, что им приходилось брать отгулы за свой счет, поскольку они чувствовали себя вымотанными.

С этой целью работодателями проводится ряд мероприятий. Комплекс мероприятий должен быть направлен на усиление внимания к проблемам безопасности на производстве, улучшению информированности работников о существующих производственных рисках, способах защиты от них, повышению их сознательного отношения к собственной безопасности; рекомендуется запланировать проведение мероприятий в течение недели, месяца, а не ограничиваться только одним днем.

Рекомендуемые мероприятия:

1. Руководителям всех рангов провести совещания по вопросам безопасности на производстве с заслушиванием отчётов руководителей, допустивших случаи

травмирования работников на производстве, а также не уделяющих должного внимания вопросам охраны труда; довести до каждого руководителя работ – мастера, прораба и т.п. информацию о том, что сегодня большинство травм на производстве происходят по организационным причинам, не требующим для их устранения особых финансовых затрат, а требующим одного – порядка. Именно четкое знание и безусловное выполнение элементарных норм и требований должностных инструкций и инструкций по охране труда обеспечивают работу без травм и аварий.

2. Специалистам по охране труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов, членам комитетов (комиссий) по охране труда подготовить подробные данные по анализу причин травматизма и профессиональных заболеваний на предприятии в целом, а также по цехам, профессиям, видам работ и т.п.

3. Подготовить информационно-аналитические материалы о фактическом состоянии охраны труда на предприятии, уровне финансирования мероприятий по охране труда, уровне и причинах травматизма.

4. Провести повсеместные проверки состояния охраны труда на рабочих местах в каждом подразделении с акцентом на следующих вопросах:

- изучение состояния условий труда на рабочих местах;
- изучение состояния рабочих инструментов, оборудования, ограждающих устройств;
- изучение соответствия карт аттестации рабочих мест по условиям труда фактическим условиям труда с учетом их изменения с течением времени;
- изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств;
- изучение обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- изучение правильности их применения и соответствия реальным условиям труда;
- изучение организации хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обеспыливания, обезжиривания и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты;
- изучение правильности предоставления компенсаций за работу с вредными условиями труда;
- изучение организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведения своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда;
- изучение должностных инструкций специалистов и руководителей всех уровней на предмет соответствия фактическим обязанностям по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников;
- выполнение мероприятий по устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве, указанных в актах формы Н-1;
- эффективность работы аспирационных и вентиляционных систем;
- условия труда лиц моложе 18 лет и женщин в соответствии с законодательством;
- проблемы внедрения в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания здоровых и безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ.

5. Организовать беседы, семинары, конференции, собрания с коллективами работников по вопросам охраны труда и трудовому законодательству с участием

руководителей и специалистов, профсоюзного актива; на этих мероприятиях рассмотреть следующие вопросы:

- итоги конкурсов по охране труда и задачи новых конкурсов;
- итоги проведённых проверок состояния условий и охраны труда;
- анализ хода и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;
- состояние и причины производственного травматизма и профзаболеваемости в организации, в подразделениях – с конкретными примерами;
- отчёт об итогах деятельности совместного комитета (комиссии) по охране труда;
- отчёт работодателя и профкома о выполнении условий коллективного договора и соглашения по охране труда, а также об исполнении бюджета охраны труда;
- рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для внесения изменений в соглашение по охране труда или для подготовки проекта соответствующего раздела нового коллективного договора, соглашения по охране труда;
- сбор и анализ соответствующих предложений работников в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда;
- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах, их роли в обеспечении безопасности труда; правах и гарантиях прав работающих;
- рассмотрение предложений профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов, а также отдельных работников по созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятии в целом, а также в подразделениях и на рабочих местах и выработка рекомендаций, формирование планов мероприятий, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- доведение до работников информации об их ответственности за соблюдение требований по охране труда;
- поощрение руководителей и специалистов за активную работу по улучшению условий и охраны труда;
- поощрение рабочих за безаварийную работу, за соблюдение требований охраны труда при достижении высоких производственных показателей

6. В рамках Дня памяти рабочих, погибших или получивших травмы на производстве: озвучить данные о погибших и тяжело травмированных по подразделениям – поимённо, по датам; рассмотреть возможность оказания материальной помощи членам семей погибших и получившим инвалидность в результате несчастных случаев на производстве.

7. Провести выставки спецодежды и других СИЗ.

8. Провести «Круглые столы», «Деловые игры», конкурсы по тематике «Охрана и условия труда.

9. Обеспечить публикации по тематике охраны и условий труда в газетах, на радио, других СМИ.

10. Организовать и осуществить посещение других цехов и предприятий с обменом опытом или взаимопроверкой состояния условий и охраны труда.

11. Разработать на основе предложений сторон программы совместных действий работодателей, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками

представительных органов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Главный специалист по охране труда В.Самойлов