

Под председательством главы района А.М. Лемаева состоялось заседание комиссии по легализации трудовых отношений

Для Шенталинского района, как и для всей Самарской области и других субъектов Российской Федерации, проблема неформального рынка труда является актуальной. Поэтому вопрос легализации трудовых отношений находится на особом контроле Администрации муниципального района Шенталинский. Борьбе с нелегальным бизнесом, с зарплатами «в конвертах», как одной из важнейших составляющих роста благосостояния граждан и наполнения бюджетов, уделяется важное внимание.

Данная тема стала главной на очередном заседании районной комиссии по легализации трудовых отношений, которое проходило под председательством главы района А.М. Лемаева.

В работе комиссии приняли участие первый заместитель главы района А.С. Гурьянов, заместитель главы района В.С. Яковлев, председатель Ассоциации предпринимателей района О.Ю. Филипчук, руководители ряда организаций и предприятий.

Открывая заседание, руководитель района А.М. Лемаев поблагодарил всех, кто ведет непримиримую борьбу с неформальной занятостью. В результате совместной работы Администрации района, прокуратуры, Отдела полиции многие предприниматели зарегистрировали свою деятельность, оформили трудовые отношения с работниками. Все больше в районе и тех, кто легализовал работу «на себя», оформив свою деятельность в качестве самозанятого.

На территории муниципального района Шенталинский продолжает свою деятельность межведомственная рабочая группа по легализации трудовых отношений. Специалист отдела экономики, инвестиций и торговли Администрации района Е.А. Забродина ознакомила присутствующих с результатами работы по снижению неформальной занятости.

За 1 квартал 2021 года рабочей группой, в состав которой входят представители

Администрации района, сельских поселениях, сотрудники правоохранительных органов, Центра занятости, Ассоциации малого и среднего предпринимательства, проведено 3 выездных рейда. Проверено 30 хозяйствующих субъектов. Выявлено 11 работодателей, имеющих неоформленные трудовые отношения с 13 работниками, и 1 физическое лицо, осуществляющее деятельность без регистрации.

В результате проведенной работы на сегодняшний день деятельность 5 граждан легализована.

Следует отметить, что работа по выявлению неформальной занятости затруднена по ряду существенных и объективных причин. К сожалению, многие работодатели отказываются пояснять ситуацию, почему с работниками не заключены трудовые договоры. В определенных случаях и сами работники отказываются их заключать, мотивируя отказ пенсионным возрастом, получением различных пособий или официальным трудоустройством у другого работодателя.

Большой проблемой является и то, что на территории района предпринимательскую деятельность осуществляют не только местные жители, но и те, кто проживает за пределами муниципалитета и даже области. Такие предприниматели часто устанавливают работникам «трехмесячный испытательный срок», при этом не оформляют на протяжении этого времени трудовой договор. В связи с удаленностью взаимоотношения с этими работодателями затруднены. В 2020 году выявлено 5 таких работодателей.

Несмотря на проводимую работу по снижению неформальной занятости, решить проблему без участия самих работников, соглашающихся на работу без оформления трудовых отношений и получающих заработную плату «в конверте», очень сложно. Поэтому особое внимание необходимо уделять проведению работы по информированию населения о негативных последствиях неформальной занятости.

«Стоит понимать, что заработная плата «в конверте» - труд без гарантий. Лишь трудоустройство в рамках закона гарантирует социальную защищенность работника. Хотелось бы, чтобы те, кто ведет свой бизнес, проявляли социальную ответственность и оформляли трудовые отношения с работниками, не подвергая себя риску привлечения к установленной законом ответственности», - подчеркнул глава района А.М. Лемаев.

О результатах реализации федерального проекта «Старшее поколение»; национального проекта «Демография»; на территории муниципального района Шенталинский рассказал директор Центра занятости населения Н.Д. Сидоров.

Проект «Старшее поколение» позволяет гражданам предпенсионного возраста бесплатно пройти профессиональное обучение - повысить квалификацию или даже овладеть новой профессией. По различным программам в минувшем году от Центра занятости было обучено 40 специалистов. Все они продолжают трудиться на предприятиях Шенталинского района.

На заседании заслушали руководителей организаций и предприятий, имеющих работников предпенсионного возраста. Обсудили проблемы кадрового обеспечения в системах образования и здравоохранения.

Е. КРУГЛОВА.